

Утверждаю:
 заведующий
 сад №35» ИГОСК
 Н.А.Кузнецова



**План мероприятий
 внедрения системы наставничества педагогических работников
 МКДОУ «Детский сад №35» ИГОСК**

№ п/п	Наименование мероприятий	сроки	Ответственный исполнитель	результат
	1.Нормативно-регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников			
1	Издание распорядительного акта о формировании системы наставничества педагогических работников (СН)	Август 2022 года	заведующий	Приказ заведующего о формировании СН педагогических работников
2	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении системы наставничества в доу	Август 2022 года	заведующий	Приказ заведующего
3	Утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества педагогических работников	Август 2022года	Заведующий, педагогический совет	Приказ заведующего
4	Утверждение положения о системе наставничества педагогических работников	До сентября 2022	Заведующий, педагогический совет	Приказ заведующего
5	Назначение кураторов в системе наставничества	До 15 сентября 2022	Заведующий, педагогический совет	Приказ заведующего

2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения МСН				
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения МСН наставничества	По отдельному графику	Старший воспитатель	Проведение семинаров
2.2	Проведение консультаций с наставниками	В течение всего периода	Заведующий, старший воспитатель	Консультирование
2.3	Подготовка персонализированных программ наставничества	Июль-август ежегодно	Кураторы	Наличие в ДОУ программ
2.5	Популяризация МСН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах ДОУ – участников МСН	В течение всего периода	Старший воспитатель	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Реализация курсовых мероприятий программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников	По плану	Старший воспитатель	План курсовых мероприятий
3.2	Участие в вебинарах, семинарах по вопросам организации наставничества в дистанционном и очном форматах	По плану	Старший воспитатель	Информирование
4. Внедрение системы наставничества				

4.2	<p>наставляемых (обновление, пополнение ежегодно)</p> <p>Формирование базы наставников (обновление, пополнение ежегодно)</p>	<p>ежегодно</p> <p>До 15 сентября ежегодно</p>	<p>старший воспитатель, педсовет</p> <p>Заведующий, старший воспитатель, педсовет</p>	<p>База наставляемых</p>
4.3	<p>Формирование наставнических пар или групп</p>	<p>в течение года</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, педсовет</p>	<p>Приказ о закреплении наставнических пар</p>
4.4	<p>Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории реализации программ наставничества</p>	<p>В соответствии с сроками</p>	<p>Заведующий, старший воспитатель, педсовет</p>	<p>Реализация программ наставничества</p>

5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик

5.1

Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций

В течение всего периода

Старший воспитатель

Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ

5.2

Организация и проведение для молодых специалистов тематических встреч с педагогами-наставниками

По отдельному плану

Заведующий, старший воспитатель, педсовет

5.3

Представление лучших практик наставничества «Наставничество – путь от цели к результату» (круглый стол)

По отдельному плану

Заведующий, старший воспитатель, педсовет

Опыт работы

5.4

Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте ДОУ

в течение года

Заведующий, старший воспитатель, педсовет

Размещение материалов на официальных сайтах

6. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества

6.1

Организация персонализированного учета наставников и наставляемых

Сентябрь- декабрь ежегодно

Куратор

Первичные данные для проведения оценки вовлеченности

6.2

Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества

Ежегодно, апрель

Заведующий, старший воспитатель, педсовет

Аналитические данные предоставляются кураторами по итогам анкетирования

6.4

Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации МСН
Ежегодно, май
Заведующий, старший воспитатель, педсовет
Аналитическая справка